

เกณฑ์การรับแพทย์ประจำบ้านของภาควิชาวิสัญญีวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2569

ภาควิชาฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้านโดยอาจารย์ในภาควิชา 6-7 ท่าน ประกอบด้วย หัวหน้าภาควิชาฯ, ประธานคณะกรรมการหลังปริญญา และอาจารย์ในภาควิชาฯ ที่ได้รับการ แต่งตั้ง โดย อาจารย์ทุกท่านต้องไม่มีส่วนได้เสียกับผู้สมัครสอบ

คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. จบแพทยศาสตรบัณฑิต หรือเทียบเท่าที่แพทยสภารับรองได้รับการขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว
2. ผ่านการเพิ่มพูนทักษะ 1 ปี ตามเกณฑ์แพทยสภากำหนด
3. ผ่านคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์แพทยสภาในการเข้ารับการฝึกอบรมแพทย์เฉพาะทาง
 - ผู้มีต้นสังกัดจากหน่วยงานของรัฐ ต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี หลังได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม
 - ผู้ไม่มีต้นสังกัดจากหน่วยงานของรัฐ (ผู้สมัครอิสระ) ต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 2 ปี หลังได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

การสมัคร

1. สมัครผ่านเว็บไซต์แพทยสภา <https://www.tmc.or.th>
2. สมัครผ่านใบสมัครของภาควิชาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
<https://forms.gle/gfWuDGduMiBKsp136>

เอกสารประกอบการรับสมัครของภาควิชาฯ

1. สำเนาบัตรประชาชน
2. สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript)
3. ประวัติส่วนตัวและแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)
4. ใบรับรองการปฏิบัติงาน (Recommendation Letter) 2 ฉบับ
5. คะแนนผลสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษจาก CU-TEP หรือเทียบเท่าภายใน 2 ปี นับจากวันสมัคร

โดยพิจารณาตามเกณฑ์ดังนี้

- มีต้นสังกัดที่มีความขาดแคลนวิสัญญีแพทย์ โดยเฉพาะสามจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ผลการเรียนรู้ (transcript) ในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต โดยเน้นรายวิชาวิสัญญีวิทยา
- ความสามารถทางภาษาอังกฤษโดยใช้คะแนนการสอบ CU-TEP หรือเทียบเท่า
- ความสามารถทางวิชาการด้านอื่นๆ เช่น การทำวิจัย การจัดนิทรรศการในงานวิชาการ
- เจตคติที่เหมาะสมกับการเป็นวิสัญญีแพทย์ในอนาคต โดยคณะกรรมการจะพิจารณาจากการสอบ สัมภาษณ์อันได้แก่
 - มีความรับผิดชอบและน่าเชื่อถือในการดูแลผู้ป่วย
 - ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด
 - ให้ความสำคัญกับสิทธิผู้ป่วย การเก็บความลับ ความเป็นส่วนตัว และ ตัวตนของผู้ป่วย
 - ดูแลผู้ป่วยและญาติผู้ป่วยด้วยความเห็นอกเห็นใจ
 - ขอความช่วยเหลือได้เมื่อมีความต้องการ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ
 - มีความน่าเชื่อถือได้ในการสื่อสารทุกทาง ทั้งกับอาจารย์ เพื่อนร่วมงาน พยาบาล และผู้ช่วย พยาบาล
 - ทำตามกฎ ข้อตกลง ของสถาบัน รวมถึงการปฏิบัติงานตามตารางทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ
 - ยอมรับคำวิจารณ์ feedback ของผู้ร่วมงาน อาจารย์และนำไปแก้ไขให้ดีขึ้น
 - ไม่ปกปิดความผิดพลาด หรือภาวะแทรกซ้อนที่ส่งผลกับผู้ป่วยต่อทีม

โดยแบ่งสัดส่วนการให้คะแนนดังนี้

คุณวุฒิ (15 คะแนน) ○ คะแนนสะสมเฉลี่ยระดับแพทยศาสตรบัณฑิต ○ คะแนนวิชาวิสัญญีวิทยา ○ คะแนนภาษาอังกฤษ ○ การทดสอบความรู้พื้นฐาน
ต้นสังกัด (15 คะแนน) ○ ที่มีความขาดแคลนวิสัญญีแพทย์ หรือเป็นนโยบายตามสาธารณสุข
ทัศนคติต่อวิชาชีพ (20 คะแนน) ○ เหตุผลในการเรียนวิสัญญีวิทยา ○ ความเห็นต่อวิสัญญีวิทยา ○ การใช้ทุนครบ
อุปนิสัย และบุคลิกภาพ (30 คะแนน) ○ จากการสัมภาษณ์เช่น ปฏิภาณไหวพริบในการตอบปัญหา การแต่งกาย ○ จดหมายรับรอง ○ ความเห็นของอาจารย์ที่เคยปฏิบัติงานด้วย ○ ความเห็นของเพื่อน รุ่นพี่
ความตั้งใจจริง (10 คะแนน) ○ การมาติดต่อกับภาควิชา ○ การมาสมัครหลายครั้ง ○ ความครบถ้วนของเอกสาร
ความสามารถพิเศษอื่นๆ (10 คะแนน) ○ เช่น คอมพิวเตอร์, HA, ดนตรี ความสามารถในการพัฒนา ฯลฯ